

Памятка работодателю по легализации трудовых отношений и негативных последствий неформальной занятости



Неформальная занятость продолжает быть одной из самых актуальных проблем в отношениях между работодателем и работником. Последствия неформальной занятости достаточно серьезны. От легализации трудовых отношений, их оформления зависят социальные гарантии граждан: возможность получать пособия, заявить социальные и имущественные вычеты, получить пенсионное и социальное обеспечение. Неформальная занятость, теневые доходы сдерживают производительность труда, экономический рост и усилия по повышению благосостояния граждан.

В соответствии с законодательством работодатель обязан оформить с работником, фактически допущенным к работе, трудовой договор в письменной форме. Согласование и чёткое определение обязанностей в трудовом договоре необходимо двум сторонам: работодателю и работнику. Работодателю трудовой договор даёт возможность осуществить рациональное распределение работ и эффективную организацию труда, оценить занятость работника, а для работника создаёт определённую относительно объёма выполняемых работ и его оплаты.

Очевидные «минусы» теневой занятости: нестабильность трудовых отношений, отсутствие у работника социальных гарантий, неимение перспектив профессионального роста.

2

При получении «серой» зарплаты работник лишается: гарантий полного объема заработной платы, права на возмещение вреда, полученного на рабочем месте, начислений по обязательному социальному страхованию. Также работодатель не перечисляет отчисления в Пенсионный фонд, что в будущем приведет к назначению более низких размеров пенсий.

Вместе с тем обращаем Ваше внимание на правовые последствия нелегальных трудовых отношений для работодателя. Привлечение к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Проверки фактов неформальной занятости проводятся налоговыми органами, Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае, в том числе по каждому обращению работников организаций.

Призываем Вас осуществлять свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.